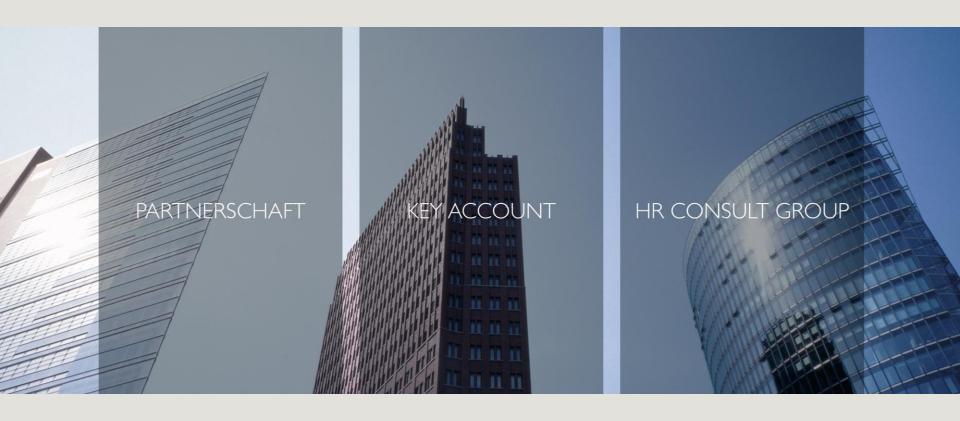
INTERIM MANAGEMENT PARTNERS





SENATOR INTERIM MANAGEMENT

INTERIM MANAGEMENT PARTNERS



INTERIM MANAGEMENT / ANLÄSSE

- Projektarbeit:
 IT, HR, Produktion, Logistik, Finanzen, ...
- Vakanzüberbrückung:
 Krankheit, Elternzeit, Fortbildung, ...
- Interim to Perm:
 Noch unbesetzte oder nicht besetzbare Position
- Restrukturierung:
 Ergebnisverbesserung, Sanierung, Turnaround
- Digitale Transformation: IT 4.0, Digitalisierung, KI

- Bad Jobs:
 Übernahme unbeliebter Themen
- M&A: Akquisition, Integration, Change
- Gremienbesetzungen: Aufsichtsrat, Beirat
- Sonderthema: ArbeitNehmerÜberlassung (ANÜ)



INTERIM MANAGEMENT PARTNERS



KUNDENNUTZEN INTERIM MANAGEMENT

- Flexibilität und Effizienz
- Zusätzliche Ressourcen
- Kurzfristige Verfügbarkeit
- Langjährige Branchenkenntnisse
- Erprobte Führungserfahrungen

- Externes Know-How / Know-How Transfer
- Unternehmenspolitische Unabhängigkeit
- Ziel- und ergebnisorientierte Auftragsabwicklung
- Definierte Kalkulationsrahmen



INTERIM MANAGEMENT PARTNERS



WARUM SENATOR INTERIM MANAGEMENT PARTNERS/1

Kompetenz

Im Kompetenznetzwerk der HR Consult Group AG befinden sich aktuell ca. 40 Partner mit Expertenwissen für verschiedene Branchen und Funktionen, die in Zusammenarbeit mit unserem Kompetenz-Center Interim Management in jedem einzelnen Fall sicherstellen, dass der perfekte Kandidat identifiziert wird.

Datenbank

Senator Partners verfügt exklusiv über die wahrscheinlich größte Datenbank für Interim Manager in D/A/CH mit ungefähr 16.000 registrierten und validierten Interim Managern. Mit dieser Auswahl stellen wir sicher, dass wir jede Vakanz kurzfristig optimal besetzen können.

Prozess

Präsentation von mindestens drei ideal passenden Kandidaten innerhalb von 12 – 24 Stunden nach Profilaufnahme garantiert unmittelbare Verfügbarkeit für jede Herausforderung.



INTERIM MANAGEMENT PARTNERS



WARUM SENATOR INTERIM MANAGEMENT PARTNERS/2

Rechtssicherheit

Langjährige Erfahrung und umfassende juristische Kompetenz ermöglichen optimale Ausgestaltung und Überwachung des Einsatzes des Interim Managers unter Vermeidung von Themen wie Haftung, Scheinselbständigkeit sowie umfassende Wahrung wettbewerbsrelevanter Interessen.

Kosten

Rein erfolgsbasierte Vergütung, die sich am zeitlichen Umfang des Einsatzes des Interim Managers orientiert; Provision auf Basis von geleisteten Stunden/Tagen und nicht in prozentualer Abhängigkeit von der Höhe des Stunden-/Tagessatzes des Interim Manager stellt sicher, dass Kunde jedenfalls bestmögliche Konditionen erhält und kein Interessenkonflikt besteht.



INTERIM MANAGEMENT PARTNERS



INTERIM-MANAGEMENT / PROZESS

Kundenanfrage **Detaillierte Profildefinition** Ausschreibung TAG 1 Ansprache via Datenbank **BESETZUNGS-**Eingang von Bewerbungen SICHERHEIT, -Auswahl und Bewertung QUALITÄT UND Präsentation der "Shortlist" **GESCHWIN-**Auswahlverfahren beim Kunden **DIGKEIT** TAG 2 Einholung von Referenzen Vertrags- und Versicherungsgestaltung Onboarding beim Kunden LFD. Laufende Betreuung von Kunden- und Interim-Manager

INTERIM MANAGEMENT PARTNERS



INTERIM MANAGEMENT / STATISTIK

- Anzahl Interim Manager in D:
 ca. 18.000
- Dauer Mandat:ca. 11 Monate
- Tagessatz:
 ca. € 1.150 zzgl. Provision Provider

- IM-Umsatz p. a.: ca. € 2,2 Mrd.
- Auslastung Interim Manager:
 170 Tage p. a.



INTERIM MANAGEMENT PARTNERS



KOMPETENZEN SENATOR PARTNERS



WWW.SENATOR-PARTNERS.DE/PARTNER

INTERIM MANAGEMENT PARTNERS



REFERENZEN IM MANDATE

OLIVER BECKER



















































GROUP

AIRBUS





















INTERIM MANAGEMENT PARTNERS



REFERENZEN IM MANDATE

SENATOR INTERIM MANAGEMENT



























































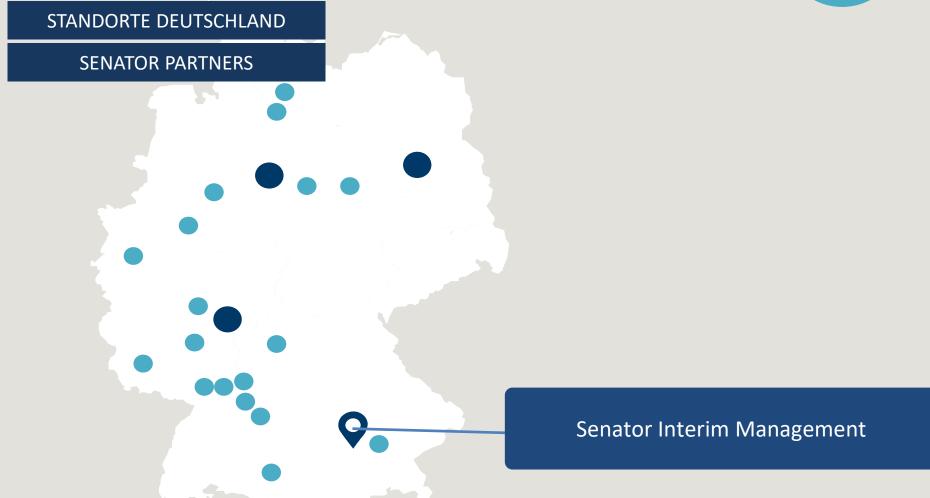






INTERIM MANAGEMENT PARTNERS





INTERIM MANAGEMENT PARTNERS



BERATERPROFIL



OLIVER BECKER

Bankkaufmann

Studium der Betriebswirtschaftslehre und der Rechtswissenschaften

Rechtsanwalt OLG München

20 Jahre Financial Industries zuletzt als GF Private Equity

seit 2011 Interim Management Provider









INTERIM MANAGEMENT PARTNERS



KONTAKTDATEN



OLIVER BECKER

PARTNER INTERIM MANAGEMENT

- o.becker@senator-partners.de
- +49 (0) 89 230 763 50
- +49 (0) 173 699 82 40

INTERIM MANAGEMENT PARTNERS



FÜR IHRE NOTIZEN